

کد فرم: 1001FO001(00)
شماره بازنگری: صفر

فرم شناسنامه و توزیع مستندات



نام مدرک: الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران	تاریخ صدور: 1400/01/30		شماره بازنگری: دو
	نوع مدرک: دستورالعمل		تعداد صفحات: ۲۸
کد مدرک: 1101WI011(02)			
تنظیم سند	نام و نام خانوادگی	سمت	تاریخ
	رضا ایرانمنش پاریزی	کارشناس سیستم ها و بهره وری	۱۴۰۴/۳/۳
کننده تهیه	حسین مهدیزاده	کارشناس ارشد برنامه ریزی، اطلاعات DCC	۱۴۰۴/۳/۳
	کننده بررسی	محمد خسروانی	رئیس محیط زیست و بهداشت محیط
عباس هاتفی		رئیس ایمنی	۱۴۰۴/۳/۳
محمد علی مرادپور		رئیس نظارت اورژانس و بهداشت حرفه ای	۱۴۰۴/۳/۳
رضا انصاریان		رئیس نظارت آتش نشانی و امداد	۱۴۰۴/۳/۳
مسعود باقری جامع بزرگی		مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست	۱۴۰۴/۳/۳
امین قاسمی نژاد رائینی		مدیر مهندسی صنایع و سیستم ها	۱۴۰۴/۳/۳
مجتبی صادقی		مدیر امور مالی	۱۴۰۴/۳/۳
محمد عزت آبادی پور	مدیر قراردادهای و خرید خدمات	۱۴۰۴/۳/۳	
کننده پدید	قاسم حاج ابراهیمی	معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی	
کننده تصویب	علی پور معصومی	مدیر عامل	
سند توزیع	ملاحظات دسترسی: عمومی <input type="checkbox"/> اسناد داخل سازمانی <input checked="" type="checkbox"/> نیازمند دسترسی خاص <input type="checkbox"/>		
	شرح دسترسی خاص: تاریخ اجراء مدرک: نام و نام خانوادگی: امین قاسمی نژاد سمت: مدیر مهندسی صنایع و سیستم ها تاریخ: ۱۴۰۳/ / امضاء		

کپی مدرک اعتبار ندارد



(توضیح مهم)

این سند تحت پوشش کنترل مدارک نظام مدیریت یکپارچه این شرکت می باشد. کپی ویا تکثیر آن به هر طریق و توسط هر فرد درون و برون سازمانی مجاز نبوده و منوط به اخذ مجوز از شرکت مذکور می باشد. در موارد استناد به این سند توجه شود که آخرین بازنگری دارای ارزش بوده و نسخه های قدیمی از درجه اعتبار خارج است .

☐ کنترل نشده
☐ عادی
☒ کنترل شده
☒ محرمانه

طبقه بندی :

وضعیت بازنگری

شماره بازنگری	تاریخ بازنگری	شرح بازنگری
یک	۱۴۰۳/۰۷/۰۱	تغییر در قسمت های متفاوت متن الزامات از جمله اضافه نمودن نفر محیط زیست به جدول احراز شغلی پرسنل HSE، تغییرات در قوانین طب کار و...- اضافه نمودن فرم kick of meeting
دو	۱۴۰۴/۰۲/۳۱	اضافه شدن جدول امتیازات عملکرد به دستور مدیرعامل محترم شرکت

۱-هدف:

- ۱-۱- این دستورالعمل راهنمای پیمانکاران و تأمین کنندگان در خصوص تأمین الزامات سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) مورد کاربرد در شرکت جهان فولاد سیرجان، در حین فعالیت، در پروژه و در زمان بهره برداری از پروژه می باشد.
- ۱-۲- شفاف سازی حداقل های لازم الاجرا از سوی پیمانکاران در زمینه مسائل HSE و یکسان سازی الزامات جهت کلیه پیمانکاران و تأمین کنندگان.
- ۱-۳- یکسان سازی و گسترش استراتژی مدیریت پیشگیرانه HSE پیمانکاران.
- ۱-۴- مدیریت HSE پیمانکاران به منظور بهبود مستمر عملکرد HSE ایشان در تمامی زمینه های مرتبط با فعالیت های محوله.

۲- دامنه کاربرد:

این دستورالعمل در کلیه کارخانه ها و پروژه های شرکت جهان فولاد سیرجان لازم الاجرا بوده و همچنین تمامی قراردادهای فعالیت های پیمانکاری در زمینه های ذیل را نیز تحت پوشش قرار می دهد:

- طراحی و مهندسی
- عملیات و فرآیند EPC
- فعالیت های ساختمانی، ساخت و نصب
- پیش راه اندازی، راه اندازی و بهره برداری
- خدمات اداری، رفاهی
- خدمات مشاوران و تعمیر و نگهداری
- خرید تجهیزات و خدمات

تبصره ۱

- منظور از کارفرما در این دستورالعمل، شرکت جهان فولاد سیرجان می باشد.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

- به کلیه پیمانکاران و تأمین کنندگان در کارخانه‌ها و پروژه‌های تحت پوشش شرکت جهان فولاد سیرجان پیمانکار گفته می‌شود.

این دستورالعمل مکمل و در تفسیر قوانین و مقررات ملی، آئین‌نامه‌های حفاظت فنی و بهداشت کار، دستورالعمل‌ها و مستنداتی که در خصوص بهداشت، ایمنی و محیط زیست توسط مراجع ذی‌صلاح کشور تدوین گردیده و همچنین کلیه دستورالعمل‌ها و روش‌های اجرایی HSE شرکت جهان فولاد سیرجان، به‌ویژه روش اجرایی کنترل عملیات HSE می‌باشد و پیمانکار موظف است علاوه بر این دستورالعمل، تمامی این الزامات قانونی و سایر الزامات را نیز به‌مورد اجرا بگذارد. (رعایت این دستورالعمل به معنی کنار گذاشتن قوانین ملی و بین‌المللی نیست)

این دستورالعمل الزامات مرتبط با موضوعات بهداشت شغلی، ایمنی و محیط زیست (HSE) را در تمامی مراحل کار از ابتدا تا انتها در برمی‌گیرد که در اجرای فعالیت موضوع قرارداد و امور محوله، پیروی و تبعیت از آن‌ها توسط پیمانکاران الزامی و کلیه هزینه‌های اجرای آن به عهده پیمانکار می‌باشد.

۳- مسئولیت و اختیارات:

۳-۱- مسئولیت لحاظ نمودن این دستورالعمل به‌عنوان بخشی از تعهدات قراردادی پیمانکاران در زمان مناقصات و عقد قرارداد، برعهده مدیر قرار داد ها و خرید خدمات شرکت جهان فولاد سیرجان می‌باشد. بدیهی است در زمان برگزاری مناقصات پیمانکاران می‌بایست از مسئولیت‌ها و وظایف خود در قبال HSE مطلع بوده و با آگاهی از مفاد این دستورالعمل نسبت به ارائه پیشنهاد‌های فنی و مالی اقدام نمایند.

۳-۲- مسئولیت اجرا و پیاده‌سازی این دستورالعمل به عهده کلیه پیمانکاران می‌باشد.

۳-۳- مسئولیت نظارت بر اجرای این دستورالعمل بر عهده روسای سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت جهان فولاد سیرجان می‌باشد.

۳-۴- مسئولیت نظارت بر حسن عملکرد پیمانکاران در این زمینه بر عهده مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت جهان فولاد سیرجان می‌باشد.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

۳-۵- پیمانکاران اصلی و فرعی موظف هستند الزامات قراردادی، نقطه نظرات و پیشنهادات ارائه شده از سوی مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست شرکت جهان فولاد سیرجان را در طول اجرای پیمان مدنظر قرار داده و موارد را به طور کامل رعایت نمایند.

۳-۶- پیمانکاران موظفند در صورت انعقاد قرارداد با پیمانکاران جزء، کلیه موارد را به ایشان ابلاغ نموده و بر رعایت این موضوعات توسط ایشان نظارت نمایند.

۴-۴- شرح اقدامات:

۴-۱-۱- مناقصه و قرارداد:

۴-۱-۱-۱- پیمانکار موظف به پیاده سازی الزامات HSE در کلیه مراحل اجرای پیمان است. محدودیت های زمانی، نباید موجب اثرات نامطلوب بر پیاده سازی الزامات HSE داشته باشد.

۴-۱-۱-۲- پیمانکار موظف است به منظور ارائه روش و رویکرد خود در قبال مسائل HSE در طول مدت اجرای پیمان و همچنین تعیین عوامل بالقوه آسیب رسان در زمینه های بهداشت، ایمنی و محیط زیست، پس از دریافت راهنمای تدوین HSE Plan، نسبت به تهیه مدارک HSE Plan (به نحوی که پوشش دهنده کلیه الزامات HSE قراردادی کارفرما باشد) و ارزیابی ریسک ها و پیامدهای HSE اقدام نموده و مدارک مذکور را پیش از آغاز فعالیت موضوع قرارداد و حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز پس از برگزاری جلسه افتتاحیه HSE به مدیریت HSE شرکت جهان فولاد سیرجان ارائه نماید. اعتبار HSE Plan یک سال بوده و پس از آن بایستی مجدداً بازنگری گردد. ضمناً در صورت تغییر مقررات و قوانین شرکت جهان فولاد سیرجان یا مقررات یا الزامات کشوری، تغییرات مدیریتی، تغییرات احتمالی در فعالیت و موضوع قرارداد و یا هر کدام از بند های مربوط به راهنما HSE Plan در بازه های زمانی حداکثر یک ساله، مدارک مذکور توسط پیمانکار مورد بازنگری قرار خواهند گرفت. مدرک HSE Plan صرفاً با تأیید مدیرعامل شرکت پیمانکاری رسمیت دارد، همچنین شرکت های مقیم در شرکت به هنگام بهره برداری بعد از تعیین مدت معین از سمت کارفرما موظف به ارائه ارزیابی ریسک و HSE PLAN می باشند، بدیهی است متناسب با شرایط کارخانه، تغییرات احتمالی در فعالیت موضوع قرارداد و یا در بازه های زمانی

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



حداکثر یک ساله، مدارک مذکور توسط پیمانکار مورد بازنگری قرار خواهند گرفت. مدرک HSE Plan صرفاً با تأیید مدیریت ارشد پیمانکار رسمیت دارد.

۳-۱-۴- پیمانکار بایستی برنامه و طرح مدیریت محیط زیست خود را تحت عنوان EMP را مطابق با شرایط فوق تحویل کارفرما نماید. این طرح می تواند در قالب HSE PLAN باشد.

۴-۱-۴- مدیر پروژه کارفرما محق است در صورتی که پیمانکار به تعهدات خود در قبال پروژه و الزامات HSE عمل ننماید، با در نظر گرفتن منابع لازم، اجرای کار را بر عهده گرفته و هزینه های مربوطه را به همراه ۳۰ درصد بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید. بدیهی است پیمانکار در این خصوص حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.

۵-۱-۴- کلیه مستنداتی که از سوی کارفرما در ابتدای قرارداد و یا حین کار در اختیار پیمانکار قرار می گیرد لازم الاجرا بوده و در موارد مشخص شده در مستندات، پیمانکار موظف به ارائه مدارک و گزارش های مربوطه می باشد.

۶-۱-۴- نتایج بازرسی ها و ممیزی های ادواری انجام شده در مورد حسن عملکرد HSE پیمانکاران و تأمین کنندگان در همکاری های بعدی مورد توجه قرار می گیرد تا امور به پیمانکاران و تأمین کنندگانی واگذار گردد که کارایی بهتری از نظر وضعیت HSE داشته اند. کفایت برنامه ها و مستندات HSE پیمانکاران در ممیزی ها و ارزیابی ها به اثبات می رسد. ممیزی از پیمانکاران متناسب با دستورالعمل کنترل عملیات اجرایی پیمانکاران از منظر HSE انجام می پذیرد خواهد بود.

۷-۱-۴- پیمانکار در زمان عقد قرارداد متعهد می گردد که اقدامات لازم را برای اصلاح عدم انطباق های احتمالی به عمل آورد.

۸-۱-۴- پیمانکار می بایست پایبندی و تعهد پیمانکاران فرعی به الزامات و قوانین HSE کارفرما را تضمین نماید. همچنین متعهد می گردد که پیمانکاران فرعی نیز آموزش های HSE لازم را فراگیرند به نحوی که برنامه های HSE آنها شرایط قرارداد بین کارفرما و پیمانکار را محقق سازد. پیمانکار موظف است در هنگام به کارگیری پیمانکاران فرعی نسخه ای از خط مشی، قوانین، بسته به نوع فعالیت آنها دستورالعمل ها و روش های اجرایی HSE مورد نیاز را در اختیار ایشان قرار دهد، به نحوی که پاسخگوی الزامات HSE کارفرما باشد. استفاده از مستندات و مدارک کارفرما بلامانع می باشد.

۹-۱-۴- در صورتی که پیمانکار دارای سیستم مدیریت HSE نباشد، می بایست حداقل الزامات سیستم

ISO14001 / ISO45001 را در طرح و برنامه های خود پوشش دهد.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

۴-۱-۱۰- کارفرما متناسب با عملکرد پیمانکاران در قبال بخش HSE، آن را بر اساس دستورالعمل کنترل عملیات اجرایی پیمانکاران از منظر HSE ارزیابی می نماید، در بازه های زمانی یک ماهه تا سه ماه بر اساس صلاح دید کارفرما نسبت به ارزیابی عملکرد ایشان و تخصیص میزان صورت وضعیت بخش HSE اقدام می نماید. بدیهی است در صورت عدم رعایت موارد HSE توسط پیمانکار، مدیر HSE کارفرما نسبت به کسر تا ۲/۵ درصد از صورت وضعیت پیمانکار بر اساس فرم ارزیابی عملکرد در جدول زیر و لیست جرائم اعمال شده از سوی کارشناسان HSE، اقدام می نماید. این مبلغ به عنوان جریمه و غیر قابل بازگشت خواهد بود.

جدول امتیازات عملکرد

ردیف	امتیاز اکتسابی	نحوه واکنش
۱	بالاتر از ۹۰٪ نمره کاربردی طی ۲ ماه متوالی	عملکرد پیمانکار مورد نظر از نظر HSE عالی بوده و بنا به پیشنهاد مدیر HSE و صلاح دید مدیرعامل شرکت مورد نظر تا سقف ۱.۵ درصد آخرین صورت وضعیت مورد تشویق قرار می گیرد و لوح تقدیری در این زمینه به آن پیمانکار تقدیم می گردد.
۲	۸۰٪-۹۰٪ نمره کاربردی طی ۲ ماه متوالی	عملکرد پیمانکار مورد نظر از نظر HSE خوب بوده و بنا به پیشنهاد مدیر HSE و صلاح دید مدیرعامل شرکت مورد نظر تا سقف ۰.۵ درصد آخرین صورت وضعیت مورد تشویق قرار می گیرد.
۳	۷۹٪-۶۰٪ نمره کاربردی	عملکرد پیمانکار مورد نظر از نظر HSE قابل قبول می باشد.
۴	۵۹٪-۵۰٪ نمره کاربردی	عملکرد پیمانکار مورد نظر از نظر HSE غیر قابل قبول بوده و لازم است عملکرد خود را بهبود ببخشد. شرکت مورد نظر ۰.۵ درصد صورت وضعیت همان ماه مشمول جریمه می گردد.
۵	۴۹٪-۳۰٪ نمره کاربردی	عملکرد پیمانکار مورد نظر از نظر HSE ضعیف بوده و لازم است عملکرد خود را بهبود ببخشد. شرکت مورد نظر ۱ درصد صورت وضعیت همان ماه مشمول جریمه می گردد.
۶	۲۹٪-۱۰٪ نمره کاربردی	عملکرد پیمانکار مورد نظر از نظر HSE بسیار ضعیف بوده و لازم است عملکرد خود را بهبود ببخشد. شرکت مورد نظر ۲ درصد صورت وضعیت همان ماه مشمول جریمه می گردد.
۷	۰۹٪-۰٪ نمره کاربردی	اعلام عدم صلاحیت پیمانکار از نظر ایمنی به امور قرارداد ها و ارائه پیشنهاد مبنی بر محروم شدن آن شرکت از حضور در مناقصات جدید به کمیسیون معاملات و صدور جریمه به میزان ۲/۵ درصد صورت وضعیت همان ماه.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



۴-۱-۱۱- پیمانکار موظف است به منظور ارتقاء سطح عملکرد خود در زمینه HSE به صورت ادواری عملکرد HSE خود و پیمانکاران زیر مجموعه را مورد ارزیابی و ممیزی و بازنگری قرار دهد. نتایج این خود ارزیابی ها در ممیزی های انجام شده از سوی کارفرما بررسی می گردد.

۴-۱-۱۲- مسئولیت کلیه حوادث ناشی از کار (خسارت به محیط زیست، خسارت به تجهیزات و آسیب به کارکنان) در داخل و بیرون از محدوده کاری، بر عهده پیمانکار می باشد. در صورت بروز حادثه، ناشی از قصور پیمانکار (با تأیید مراجع ذیصلاح قانونی و کارفرما) مبلغ خسارت توسط کارفرما از صورت وضعیت پیمانکار به عنوان جریمه، کسر خواهد شد. (پیمانکار موظف است ضمن جبران خسارت های وارده و پرداخت مبلغ مرتبط با درصد قصور خود، مبلغ مرتبط با درصد قصور کارفرما را هم پرداخت نماید)

۴-۱-۱۳- پیمانکار موظف است نماینده تام الاختیار خود را برای شرکت در جلسات HSE معرفی نماید. حضور مداوم ایشان در جلسات الزامی است. همچنین مفاد کلیه صورت جلسات HSE مابین کارفرما و پیمانکاران لازم الاجرا می باشد.

۴-۱-۱۴- هزینه های مندرج در بندهای ۴-۱-۱۲ به عنوان جبران هزینه قلمداد می گردد، چنانچه پیمانکار به موقع و طبق قوانین کشوری و قرارداد حاضر اقدام ننماید، کارفرما می تواند طبق نظر مدیریت HSE بر اساس دستورالعمل کنترل عملیات اجرایی پیمانکاران از منظر HSE پیمانکاران، از صورت وضعیت پیمانکار را پرداخت ننماید که این مبلغ به عنوان جریمه و غیرقابل بازگشت خواهد بود.

۴-۱-۱۵- تأیید کارفرما در کلیه موارد و موضوعات نافی مسئولیت پیمانکار نمی باشد.

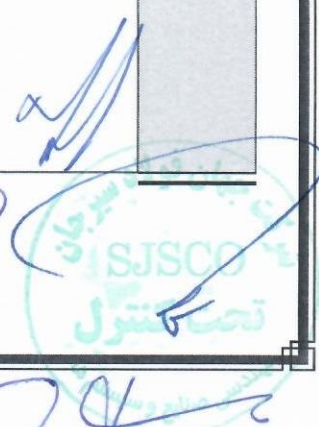


الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



۴-۲-۱۶- دستورالعمل به کارگیری نیروی انسانی در مدیریت HSE شرکت های پیمانکاری

سوابق	مدرک تحصیلی	تعداد کارکنان پیمانکار	رتبه بندی	سمت
۸ سال به بالا	۱- کارشناس ارشد مهندسی ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس ارشد مهندسی بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس ارشد HSE ۴- کارشناس ارشد محیط زیست	بیشتر از ۲۵۰ نفر	A1	سرپرست HSE
۱۰ سال به بالا	۱- کارشناس ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس HSE ۴- کارشناس محیط زیست			
۶ سال به بالا	۱- کارشناس ارشد مهندسی ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس ارشد مهندسی بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس ارشد HSE ۴- کارشناس ارشد محیط زیست	کمتر از ۲۵۰ نفر و بیشتر از ۱۵۰ نفر	A2	
۸ سال به بالا	۱- کارشناس ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس HSE			



الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

سمت		رتبه بندی	مدرک تحصیلی	سوابق
کارشناس HSE	A3	۱۵۰ نفر و یا کمتر	۴- کارشناس محیط زیست	۴ سال به بالا
			۱- کارشناس ارشد مهندسی ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس ارشد مهندسی بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس ارشد HSE ۴- کارشناس ارشد محیط زیست	۴ سال به بالا
کارشناس HSE	A3	۱۵۰ نفر و یا کمتر	۱- کارشناس ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس HSE ۴- کارشناس محیط زیست	۶ سال به بالا
			۱- کارشناس یا کاردان مهندسی ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها) ۲- کارشناس یا کاردان مهندسی بهداشت حرفه ای ۳- کارشناس یا کاردان HSE ۴- کارشناس محیط زیست	۴ سال به بالا
افسر ایمنی	-	-	۱- کارشناس فنی	۶ سال به بالا
			۱- لیسانس رشته های بهداشت عمومی ۲- لیسانس بهداشت محیط و محیط زیست ۳- لیسانس رشته های فنی	۱ سال به بالا

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

۲ سال به بالا	۴- لیسانس مدیریت بحران	
	۵- کارشناس ایمنی	
	۶- کارشناس HSE	
۳ سال به بالا	۱- کاردان ایمنی صنعتی (کلیه گرایش ها)	
	۲- کاردان بهداشت حرفه ای	
	۴. کاردان HSE	
۳ سال به بالا	لیسانس و یا فوق دیپلم غیر مرتبط (رشته های فنی و مهندسی)	

شرایط احراز تصدی پست کارکنان مدیریت HSE پیمانکاران

ملاحظات	موفقیت در آزمون کتبی و مصاحبه	دوره های تخصصی ایمنی	سمت
	کسب حداقل نمره ۱۸ از ۲۰	۱۸۰ ساعت	سرپرست (A1)
	کسب حداقل نمره ۱۸ از ۲۰	۱۵۰ ساعت	سرپرست (A2)
	کسب حداقل نمره ۱۸ از ۲۰	۱۲۰ ساعت	سرپرست (A3)
	کسب حداقل نمره ۱۶ از ۲۰	۸۰ ساعت	کارشناس
	کسب حداقل نمره ۱۴ از ۲۰	۴۰ ساعت	افسر



الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

جدول تعداد کارکنان مورد نیاز برای واحد HSE

ردیف	تعداد کارکنان	تعداد کارکنان مورد نیاز واحد HSE	
		سرپرست	افسر
۱	۴۰۱ نفر و بیشتر	۱	به ازای هر ۵۰ نفر ۱ نفر افسر مورد نیاز می باشد
۲	۲۵۱ نفر تا ۴۰۰ نفر	۱	به ازای هر ۵۰ نفر ۱ نفر افسر مورد نیاز می باشد
۳	۱۵۱ نفر تا ۲۵۰ نفر	۱	به ازای هر ۵۰ نفر ۱ نفر افسر مورد نیاز می باشد
۴	۵۱ نفر تا ۱۵۰ نفر	۱	به ازای هر ۵۰ نفر ۱ نفر افسر مورد نیاز می باشد
۵	۲۶ نفر تا ۵۰ نفر	۰	۱
۶	۲۵ نفر و یا کمتر	۰	۱

تبصره ۱: در صورتی که جذب و به کارگیری کارکنان HSE شامل موارد فوق نباشد، جذب نفرات بر حسب نظر کمیته جذب نیروی HSE خواهد بود. (این کمیته با حضور یک نفر از واحد حراست، توسعه منابع انسانی حداقل یک نفر از واحد HSE تشکیل می گردد)

نکته: در صورتی که تعداد کارکنان بیشتر از ۷۵ نفر باشد استخدام سرپرست الزامی می باشد.

تبصره ۲: در شرکت جهان فولاد سیرجان، اهمیت فوق العاده ای به پاسخگویی و پایبندی به تعهدات محیط زیستی در فایل های خود قائل است. لذا همه پیمانکاران نیز باید الزامات محیط زیست که موارد مرتبط آن، به صورت خلاصه در این

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

دستورالعمل اشاره شده است هماهنگ شوند. پیمانکار موظف است در صورت صلاحدید و درخواست رئیس محیط زیست و بهداشت محیط جهان فولاد سیرجان نسبت به جذب کارشناس/ ارشد بهداشت محیط یا محیط زیست اقدام نماید.
تبصره ۳: پیمانکار متعهد می شود در فعالیتهای خاص و خطرناک بنا به تشخیص HSE کارفرما تعداد کارکنان را افزایش دهد.

تبصره ۴: بر اساس ماده ۹۳ قانون کار جمهوری اسلامی ایران کلیه کارگاههای بالای ۲۵ نفر می بایست اقدام به جذب کارشناس بهداشت حرفه ای نموده و کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار را با حضور مسئول بهداشت حرفه ای تشکیل دهند. صلاحیت مسئول بهداشت حرفه ای میبایست مورد تأیید رئیس بهداشت حرفه ای و اورژانس می باشد. بکارگیری دانش آموختگان سایر رشته ها ممنوع می باشد در مورد شرکتهای زیر ۱۰۰ نفر کارشناس بهداشت حرفه ای میتواند به صورت پاره وقت فعالیت نماید ولی در مورد شرکتهای بالای ۱۰۰ نفر کارشناس بهداشت حرفه ای می بایست به صورت تمام وقت حضور پیدا نماید.

تبصره ۵: در صورتی که ماهیت کار پیمانکار به گونه ای باشد که نیاز به سوپروایزر ایمنی برق، ایمنی داربست، ایمنی لیفتینگ ایمنی رادیوگرافی، کارشناس کنترل ترافیک و یا سایر سوپروایزهای تخصصی در موضوعات ایمنی احساس گردد، بنا به تشخیص واحد ایمنی کارفرما پیمانکار موظف به جذب و به کار گیری متخصص امر می باشد
تبصره ۶: در صورت صلاحدید واحد آتش نشانی و امداد کارفرما، پیمانکاران بهره بردار و پروژه ها موظف به جذب نیرو آتش نشان و امداد می باشند.

دوره های آموزشی به ترتیب اولویت که به عنوان دوره های تخصصی ایمنی پذیرفته می شوند عبارتند از:

۱- شناسایی، ارزیابی و کنترل ریسکهای ایمنی و بهداشت و جنبه های محیط زیست

۲- مدیریت HSE عملیات پیمانکاری.

۳- سیستم های مجوز کار (PERMIT TO WORK)

۴- بررسی و ریشه یابی علل حوادث.

۵- قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت کار



- ۶- ایمنی کار در ارتفاع.
- ۷- ایمنی برق.
- ۸- ایمنی کار با جرثقیل‌ها.
- ۹- ایمنی در ترافیک.
- ۱۰- ایمنی در عملیات جوشکاری و برشکاری.
- ۱۱- ایمنی کار با لیفتراک.
- ۱۲- ایمنی در عملیات ساخت‌وساز.
- ۱۳- ایمنی در عملیات خاک‌برداری و گودبرداری.
- ۱۴- وسایل حفاظت فردی (PPE).
- ۱۵- ایمنی کار با مواد شیمیایی.
- ۱۶- ایمنی ماشین‌آلات عمرانی.
- ۱۷- ایمنی ابزارآلات (سه دوره شامل ایمنی ابزارآلات دستی - برقی - پنوماتیکی و هیدرولیکی).
- ۱۸- ایمنی ظروف تحت فشار (چهار دوره شامل تأسیسات و مخازن ثابت - سیلندره‌های حاوی گاز فشرده و مایع شونده - سیلندر حاوی گاز محلول - سیلندر و یا مخزن حاوی گازهای خورنده).
- ۱۹- ایمنی اکسیژن مایع.
- ۲۰- ایمنی گاز طبیعی.
- ۲۱- ایمنی در انبارداری.
- ۲۲- دوره تربیت افسر ایمنی مورد تأیید مراکز فنی و حرفه‌ای.
- ۲۳- HSE Plan
- ۲۴- HSE-MS
- ۲۵- ISO45001

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

۲۶- ISO14001

۲۷- دوره اطفاء حریق مقدماتی

نکات قابل توجه:

- ۱- پیمانکار مربوطه، ابتدا مطابق دستورالعمل فوق، نسبت به گزینش و دریافت مدارک مورد نیاز از افراد منتخب جهت ارسال به مدیریت HSE کارفرما به منظور تأیید صلاحیت اقدام نماید. شایان ذکر است معرفی افراد منتخب به مدیریت HSE کارفرما بایستی به صورت کتبی و از طریق دستگاه نظارت مربوطه صورت پذیرد.
- ۲- کلیه پیمانکاران فرعی وابسته به پیمانکار اصلی باید تحت نظر مدیریت HSE پیمانکار اصلی و عیناً مطابق با ضوابط مندرج در فوق، نسبت به استخدام نیروی انسانی واحد HSE مربوطه مبادرت ورزند.
- ۳- واحد HSE پیمانکار باید تحت نظر مستقیم مدیریت HSE کارفرما فعالیت نماید.
- ۴- به افرادی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی یا کاردانی مرتبط باشند (رشته‌های ایمنی صنعتی یا بهداشت حرفه‌ای) ولی تأییدیه اداره کار را ندارد، با رعایت مندرجات جدول فوق، یک ماه فرصت اخذ تأییدیه داده می‌شود.
- ۵- منظور از افسر ایمنی، افرادی هستند که به عنوان نیروی کمکی ایمنی زیر نظر مسئول ایمنی پیمانکار مشغول به کار می‌شوند و این افراد ویژه شرکت‌هایی هستند که به دلیل نوع فعالیت و تعدد جبهه‌های کاری، مطابق ضوابط مدیریت HSE منطقه، نیازمند نفرات بیشتر در واحد ایمنی مربوطه می‌باشند.
- ۶- افرادی که دارای گواهینامه دوره NEBOSH IGC و یا پکیج ۱۳۰ ساعته OSHA می‌باشند در گزینش نهایی به میزان ۳ سال به سابقه کار آن‌ها اضافه می‌گردد.
- شرح وظایف سرپرست، مسئول و افسر ایمنی:
- ۱- همکاری و هماهنگی کامل و مؤثر با مدیریت HSE مطابق الزامات قانونی شرکت و انجام کامل وظایف محوله.
- ۲- شناسایی و مستند نمودن آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ایمنی و مرتبط با فعالیت کارگاه و پیگیری در خصوص انطباق کارگاه با قوانین و مقررات مذکور.
- ۳- شناسایی خطر، ارزیابی ریسک و تهیه برنامه‌های پاسخگویی و کنترل خطرات موجود در کارگاه.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

- ۴- پیگیری برنامه های مربوط به اقدامات اصلاحی و بهبود شرایط ایمنی در کارگاه و نظارت بر اجرای آنها.
- ۵- تدوین برنامه عملیاتی به منظور بازرسی مستمر از فرایند انجام کار و شرایط کار کارگران کارگاه در خصوص سلامت، ایمنی و محیط زیست و مستند نمودن (ثبت آنومالی) نتایج و اعلام به مدیریت و پیگیری تصمیمات مدیریتی.
- ۶- ثبت آمار حوادث ناشی از کار و گزارش آن به کارفرما، تامین اجتماعی و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل و همچنین تجزیه و تحلیل آنها به منظور جلوگیری از تکرار موارد مشابه.
- ۷- همکاری در زمینه نیازسنجی، آموزش و سنجش اثربخشی آموزش های HSE کارگران کارگاه و انجام اقداماتی در زمینه فرهنگ سازی و اطلاع رسانی موضوعات مرتبط با HSE.
- ۸- نیازسنجی، نظارت بر خرید، آموزش، تحویل و استفاده از وسایل حفاظت فردی و همچنین بازدید و معاینه وسایل مذکور به جهت جایگزینی تجهیزات معیوب در کارگاه.
- ۹- نظارت بر نظم و ترتیب و آرایش مواد اولیه و محصولات و استقرار ماشین آلات و ابزار کار به نحو صحیح و ایمن و همچنین تشریک مساعی در تطابق صحیح کار و کارگر در محیط کار و نظارت بر مدیریت تغییر در کارگاه.
- ۱۰- تهیه و تدوین دستورالعمل های ایمنی و حفاظت فنی برای تمامی دستگاه ها و ابزارها و نظارت بر رعایت دستورالعمل ها.
- ۱۱- شناسایی اعمال ناایمن به جهت ایراد تذکرات و تشویق و ایجاد انگیزه مناسب برای اعمال و رفتار ایمن در کارگران و پیشنهاد های لازم در این خصوص به واحد ایمنی شرکت.
- ۱۲- همکاری در تدوین رویه اجرایی آمادگی و مدیریت بحران و واکنش در شرایط اضطراری و همچنین برگزاری مانورهای آمادگی در شرایط اضطراری.
- ۱۳- اعلام نظر در مورد وضعیت ایمنی پیمانکاران بکار گرفته شده در کارگاه و ایجاد همکاری لازم و مناسب با پیمانکاران در جهت رعایت قوانین و مقررات ایمنی توسط نامبردگان و ارائه گزارش به واحد ایمنی شرکت.
- ۱۴- شرکت در جلسات آموزشی و بازآموزی، همایش ها و جلسات مرتبط با موضوع سلامت، ایمنی و محیط زیست در کارگاه.
- ۱۵- پیگیری در جهت اخذ گواهینامه های ایمنی لازم برای وسایل و تجهیزات مطابق با آیین نامه های مرتبط نظیر تجهیزات

کار در ارتفاع و سیستم ارت و ...

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

۱۶- اخذ، مستند نمودن و بررسی گزارش‌ها، شکایات و اعتراضات وارده در خصوص مسائل ایمنی و ارجاع موضوع به کمیته و افراد مسئول در کارگاه برای تصمیم‌گیری.

۱۷- نظارت بر وضعیت سلامت ماشین‌آلات و تجهیزات مورد استفاده به صورت مستمر و ارائه گزارش جامع وضعیت سلامت ماشین‌آلات و تجهیزات به صورت ماهیانه به واحد ایمنی کارفرما شرکت.

نکته: نظارت و انجام پایش از نحوه تردد ماشین‌آلات و خودروهای مورد استفاده پیمانکار در سطح سایت و میزان رعایت قوانین و مقررات ترافیکی از سوی رانندگان زیرمجموعه آن شرکت جزوی از مسئولیت‌های واحد ایمنی شرکت‌های پیمانکار می‌باشد.

۱۸- انجام و پیگیری آزمایش‌ها و معاینات بدو استخدام و دوره‌ای کارکنان.

۱۹- مدیریت و کنترل کلیه الزامات حوزه‌ی آتش‌نشانی و هماهنگی و همکاری مؤثر با واحد آتش‌نشانی کارفرما.

۲۰- مدیریت و کنترل کلیه الزامات حوزه‌ی بهداشت صنعتی شامل شناسایی، اندازه‌گیری، ارزیابی و کنترل و مدیریت آلاینده‌ها و انواع عوامل زیان‌آور محیط کار و هماهنگی و همکاری مؤثر با واحد بهداشت حرفه‌ای کارفرما.

۲۱- انجام سایر الزامات قانونی در خصوص HSE به دستور کارفرما.

۲۲- پیگیری و تکمیل گزارشات ماهیانه HSE و ارسال آن به نظارت مربوطه.

۳-۴- الزامات HSE در عملیات اجرایی پیمانکاران:

۱-۳-۴- پیمانکار موظف است مقررات بیمه‌های درمانی و اجتماعی، آئین‌نامه‌ها و مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار و

محیط‌زیستی مربوط به قوانین و مقررات ملی و سازمان‌های مرجع مانند شهرداری، محیط‌زیست، وزارت بهداشت، درمان و

آموزش پزشکی و اداره تعاون-کار و امور اجتماعی و غیره را اجرا نماید. بدیهی است کلیه هزینه‌های مربوط به اجرای مفاد

قوانین و مقررات مذکور از جمله معاینات قبل از استخدام، معاینات ادواری، دریافت گواهی‌نامه‌های معتبر جهت کلیه

ماشین‌آلات سبک و سنگین قبل از شروع کار، تشویق و تنبیه کارکنان، هزینه‌های بهداشتی و درمانی، تهیه وسایل حفاظت

فردی مناسب مورد تأیید مراجع ذی‌ربط و کارفرما از لحاظ کیفی و کمی، آموزش کارکنان (آموزش عمومی و تخصصی)،

استخدام مسئولین HSE، تهیه و نصب علائم هشداردهنده مناسب، تدارک وسایل اطفاء حریق مناسب و کمک‌های اولیه

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

با تعداد کافی، مدارک HSE مورد نیاز و هر اقدامی که می‌بایست در جهت ایجاد محیط ایمن و بهداشتی توسط پیمانکار انجام گردد بر عهده پیمانکار است.

۳-۳-۴- تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، محل سکونت مناسب (از لحاظ امکانات و سرویس‌های بهداشتی، آب آشامیدنی بهداشتی، روشنایی، گرمایش و سرمایش مناسب و غیره) به شکلی که مورد تأیید مراجع ذیصلاح و کارفرما باشد به عهده پیمانکار است.

۳-۳-۴- کارکنان ایرانی باید دارای شناسنامه و کارت ملی و کارکنان خارجی باید دارای پروانه اقامت و اجازه کار باشند رعایت مقررات کشوری (وزارت کار، نظام وظیفه عمومی و مصوبات هیئت وزیران و غیره) الزامی می‌باشد.

۴-۳-۴- در صورت ساخت و احداث دفاتر (عملیات ساختمانی)، پیمانکاران می‌بایست کلیه قوانین و آئین‌نامه‌های مربوطه (مباحث و مقررات ملی ساختمان) را رعایت نمایند و از هرگونه کم‌کاری و صرفه‌جویی به‌منظور کاهش هزینه‌های تجهیز کارگاه خودداری نمایند. بدیهی است استفاده از کانکس یا کاروان‌های استاندارد و ایمن ضمن رعایت اصول نصب و استقرار و برقراری سیستم ارت مورد تأیید کارفرما خواهد بود.

۵-۳-۴- پیمانکار موظف است مطابق با الزامات وزارت بهداشت و درمان، برای کلیه کارکنان معاینات شغلی قبل از استخدام و ادواری را انجام داده، آموزش‌های قبل از شروع کار و بدو ورود به کارگاه را انجام داده و برای آن‌ها مجوز کار مورد تأیید کارفرما صادر نموده و پس از در اختیار قرار دادن تجهیزات حفاظت فردی مناسب شروع به کار نماید، مدیر HSE کارفرما می‌تواند از ادامه کار کارکنان بدون شرایط فوق جلوگیری نماید.

۶-۳-۴- پیمانکاران اصلی و فرعی موظف هستند کلیه کارکنان خود را از مجموعه قوانین سلامت، ایمنی و محیط‌زیست کارفرما آگاه سازند و آموزش‌های لازم را در این زمینه به ایشان ارائه دهند. پایبندی به این مجموعه قوانین جهت کلیه کارکنان پیمانکاران حاضر در پروژه‌ها الزامی بوده و تخطی از آن‌ها مشمول برخوردهای انضباطی و اعمال جرائم خواهد شد. رفتار با افراد خاطی مطابق با دستورالعمل سیستم تنبیه و تشویق هست و به‌تبع آن تبعیت از قوانین تشویق کارکنان را متناسب با دستورالعمل به همراه دارد.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



۷-۳-۴- پیمانکار موظف به برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی HSE مرتبط به نوع و ماهیت کار کارکنان خود برای ایشان می‌باشد. ماهیت و محتوای آموزش‌ها در طول بازه‌های زمانی شش ماه و یا یک‌ساله، (از طریق مراکز مجاز و مورد تأیید کارفرما) می‌بایست به تأیید کارفرما برسد.

۸-۳-۴- به‌منظور تأمین امکانات آموزشی لازم و ارائه هرچه بهتر آموزش‌های HSE، کارفرما نسبت به تأمین محل و امکانات آموزشی مورد نیاز اقدام می‌نماید، چنانچه مرکز آموزش HSE توسط کارفرما راه‌اندازی نگردد، پیمانکار موظف است ضمن تأمین امکانات آموزشی مورد نیاز، آموزش‌های خود را در محلی مناسب و مورد تأیید مدیریت HSE کارفرما اجرا نماید.

۹-۳-۴- پیمانکار موظف است مطابق با الزامات و قوانین کشوری در محدوده تخصیص یافته جهت تجهیز کارگاه، نسبت به احداث و ساخت سرویس‌های بهداشتی (مطابق با تعداد مورد نیاز ذکر شده در آئین نامه‌های وزارت کار) اقدام نماید. استفاده از کانکس‌ها و اتاقک‌های استاندارد سرویس بهداشتی متحرک نیز، مورد تأیید کارفرما خواهد بود. به‌منظور جمع‌آوری فاضلاب سرویس‌های بهداشتی، پیمانکار صرفاً مجاز به استفاده از مخازن سپتیک استاندارد و ترجیحاً از نوع پلی‌اتیلنی می‌باشد. نوع، محل استقرار و نحوه ساخت و یا استقرار مخازن سپتیک باید به تأیید مدیریت HSE کارفرما مستقر در پروژه برسد.

۱۰-۳-۴- در صورتی که پیمانکار از کانکس استفاده نماید، موظف است پیش از نصب نسبت به ایجاد فونداسیون و زیربنای مربوطه به شکل اصولی و مورد تأیید مدیر پروژه نظارت اقدام نماید و پس از نصب و استقرار کانکس یا کانتینر نیز، نسبت به تراز و مهار نمودن کامل و دقیق آن به‌نحوی که مورد تأیید مدیر پروژه نظارت باشد، اقدام نماید، در نواحی بهره‌برداری این موضوع باید به تأیید مدیریت ساماندهی برسد.

۱۱-۳-۴- پیمانکار موظف است در زمان تجهیز کارگاه نسبت به احداث چاه ارت در محدوده تجهیز کارگاه خود اقدام نموده و کلیه کانکس‌ها، کانتینرها، تجهیزات و ادوات برقی و ... را اتصال زمین نماید. بدیهی است عملکرد چاهک ارت و سیستم اتصال به زمین (رعایت میزان مقاومت مجاز) باید پس از انجام آزمون سنجش مقاومت مجاز (ارت سنجی) به تأیید شرکت‌های معتبر زیر نظر اداره کار و ایمنی کارفرما برسد. همچنین تمهیدات لازم را در خصوص پیشگیری و کنترل خطرات ناشی از صاعقه لحاظ نماید.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



۱۲-۳-۴- پیمانکار موظف است نسبت به تأمین غذاخوری مطابق با دستورالعمل‌های وزارت بهداشت و درمان در محل مناسب با توجه به تعداد کارکنان و با در نظر گرفتن شرایط ایمنی و بهداشتی (روشنایی، تهویه، روش جمع‌آوری زباله، ظروف بهداشتی و غیره) با تأیید کارفرما اقدام نماید و به هیچ عنوان کارگران مجاز به صرف غذا در محوطه کارگاه نمی‌باشند.

۱۳-۳-۴- در صورت استفاده از کمپرسور هوا، کمپرسور بایستی دارای شیر اطمینان باشد و کلیه اتصالات و شیلنگ‌های مربوطه باید مطابق با استانداردهای فنی و ایمنی باشد، همچنین می‌بایست به تأیید شرکت‌های معتبر زیر نظر اداره کار و واحد ایمنی کارفرما برسد.

۱۴-۳-۴- در صورت نیاز پیمانکار به استقرار مخزن و سیستم پمپاژ سوخت جهت ماشین‌آلات و تجهیزات، رعایت موارد ذیل الزامی است:

- تجهیزات و مخازن مورد استفاده معیوب نبوده و فاقد پوسیدگی و یا زنگ‌زدگی باشد.
- پیمانکار مجاز به استقرار مخزن دفنی سوخت و یا دفن مخزن در زیر خاک نمی‌باشد.
- مخزن سوخت می‌بایست بر روی سینی جمع‌آوری ریزش‌های احتمالی (Spill Tray) قرار گیرد و یا آن که پیش از استقرار مخازن پیمانکار نسبت به احداث صفحه بتنی، زه کشی، چاله جمع‌آوری و تخلیه ریزش‌ها در زیر مخزن و تأسیسات انتقال سوخت (Collection Sump)، به نحوی که مورد تأیید دستگاه نظارت و واحد محیط زیست کارفرما باشد اقدام نماید.
- مخزن و تأسیسات جانبی می‌بایست به سیستم اتصال زمین مرکزی که توسط پیمانکار در محدوده تجهیز کارگاه ایجاد گردیده متصل گردد.
- مشخصات پمپ مورد استفاده باید به تأیید دفتر فنی و دستگاه نظارت و ایمنی کارفرما رسیده باشد. پمپ مورد استفاده می‌بایست از نوع 12 ولت DC باشد.

۱۵-۳-۴- احداث تعمیرگاه جهت انجام تعمیرات اساسی تجهیزات و ماشین‌آلات در محدوده کارگاه باید به تأیید دستگاه نظارت و ایمنی کارفرما برسد.

۱۶-۳-۴- پیمانکاران مجاز به احداث و استقرار کمپ مسکونی (از هر نوع که باشد)، در محدوده پروژه نمی‌باشند.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



۳-۴-۱۷- کلیه وسایل، تجهیزات و ادوات پیمانکار، به‌ویژه ابزارآلات و ماشین‌آلات برقی، بایستی قبل از ورود به محل کارگاه توسط واحد ایمنی پیمانکار بررسی و به دستگاه نظارت و ایمنی کارفرما گزارش شود و سلامت آن‌ها براساس وندورهای معتبر و مورد تأیید شرکت جهان فولاد سیرجان بازرسی و گواهی سلامت برای آن‌ها صادر گردد.

۳-۴-۱۸- پیمانکار موظف است نسبت به تأمین آب آشامیدنی بهداشتی و غذای بهداشتی مطابق با دستورالعمل‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و قوانین کار اقدام نماید. لازم به ذکر است تست کلر سنجی و آزمایش‌های بیولوژیکی، شیمیایی باید توسط پیمانکاران به‌صورت ادواری اندازه‌گیری شود.

۳-۴-۱۹- به‌منظور ارائه کمک‌های اولیه در محدوده کارگاه، کارفرما نسبت به احداث و تجهیز (مرکز بهداشت کار یا خانه کارگری) با تجهیزات (مربوطه) اقدام می‌نماید. کادر درمان (شامل پزشک، کارشناس پرستاری، تکنسین فوریت‌های پزشکی) به همراه آمبولانس مناسب (مطابق با استاندارد خودروهای امدادی و تجهیزات آن‌ها- آمبولانس، به شماره 4374 موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران و از نوع B) می‌باشد. ارائه خدمات بهداری مطابق با شرایط کارگاه و در صورت نیاز و اعلام رسمی پیمانکار و تأیید کارفرما به‌صورت ۲۴ ساعته می‌باشد. لازم به توضیح است در صورت صلاحدید کارفرما که هزینه‌های مربوطه توسط ناظر پیمانکار بر اساس شرایط کار و قدرالسهم پیمانکاران صورت وضعیت‌های ایشان کسر می‌گردد.

تبصره ۱: چنانچه کارفرما نسبت به استقرار و تجهیز واحد بهداری پروژه اقدام ننماید، پیمانکار موظف است نسبت به استقرار واحد بهداری و تأمین آمبولانس مطابق با حداقل‌های تعیین‌شده در بند ۳-۴-۱۹ که مورد تأیید کارفرما نیز باشد اقدام نماید.

۳-۴-۲۰- پیمانکار موظف است نسبت به تأمین وسایل و تجهیزات اطفای حریق مناسب و کافی بر اساس استاندارد NFPA، قوانین و مقررات، استانداردهای ملی و نظر کارفرما (از لحاظ کیفی و کمی) جهت استقرار در منطقه تجهیز کارگاه، انبارها، دفاتر، کارگاه‌ها (Workshop) خود اقدام نماید.

۳-۴-۲۱- به‌منظور کاهش و کنترل خطرات ناشی از آتش‌سوزی و حریق، کارفرما نسبت به تأمین و تجهیز ایستگاه آتش‌نشانی متناسب با کارخانه و یا نوع پروژه بر اساس استاندارد NFPA، قوانین و مقررات، استانداردهای ملی اقدام نماید.

تبصره 1: چنانچه کارفرما نسبت به استقرار و تجهیز واحد آتش نشانی پروژه اقدام ننماید، پیمانکار موظف است نسبت به تأمین تجهیزات مرکز آتش نشانی مطابق با حداقل شرایط تعیین شده در بند ۴-۳-۲۱ که مورد تأیید کارفرما نیز باشد اقدام نماید. تعیین حداقل های مورد نیاز واحد آتش نشانی به تناسب نوع و گستردگی فعالیت پیمانکار و بنا بر تشخیص کارفرما خواهد بود. تعریف نحوه تمرکز و جانمایی ایستگاه ها به عهده مدیر پروژه کارفرما می باشد.

۴-۳-۲۲- پیمانکاران آتش نشانی و اورژانس، موظف هستند به صورت روزانه در محدوده پروژه گشت زنی نمایند تا از تغییرات ایجاد شده در مسیرها و خطرات احتمالی آگاهی یابند.

۴-۳-۲۳- پیمانکار موظف است عملیات اجرایی خود را طوری انجام دهد که راه عبوری مناسبی در پیاده رو و سواره رو برای عبور رهگذران و وسایل نقلیه همواره باز بماند و مصالح و تجهیزات را در محل هایی انبار نماید که مسیرهای تردد بسته نشود و مزاحمتی برای سایر تأمین کنندگان ایجاد نشود. در مواردی که اجرای کار ایجاب کند که قسمتی از سواره رو یا پیاده رو برای مدتی و به صورت موقت مسدود گردد، پیمانکاران موظف هستند جهت انجام هرگونه خاک برداری و یا ایجاد تغییر و تداخل در مسیرهای دسترسی، ضمن اخذ مجوزهای مربوطه از مدیریت HSE کارفرما، مراتب را به واحد کنترل ترافیک، آتش نشانی و بهداری اطلاع دهند و عبور و مرور را با ایجاد مسیرهای جایگزین و انحرافی و ایمن سازی ناحیه مسدود شده یا محدود شده به وسیله تابلوها و تجهیزات ترافیکی و علائم ایمنی مورد تأیید کارفرما و با هزینه خود، تأمین و میسر نمایند.

۴-۳-۲۴- پیمانکار موظف است با توجه به نوع فعالیت های مربوطه و مطابق با قوانین و مقررات و استانداردهای ملی و همچنین تأیید کارفرما (از لحاظ کیفی و کمی)، نسبت به تأمین تجهیزات حفاظت فردی اقدام نماید. بدیهی است نوع، کیفیت و گواهی نامه های تجهیزات مذکور به ویژه در موارد خاص مانند Body Harness، ماسک های مخصوص کار با مواد شیمیایی، تجهیزات ایمنی کار با برق فشارقوی، تجهیزات حفاظت فردی کار با پرتوهای یون ساز و عملیات پرتونگاری و مواردی از این قبیل، می بایست به تأیید دستگاه نظارت، واحد ایمنی و بهداشت کارفرما برسد.

۴-۳-۲۵- پیمانکار می بایست توجه ویژه به ایمنی کار در ارتفاع داشته باشد و موظف است از نفرات با صلاحیت کافی (با حداقل مدرک کار در ارتفاع اداره کار) و همچنین انجام جایگاه کاری (سبد حمل نفرات، داربست استاندارد و ...) و

تجهیزات حفاظت فردی استاندارد (Body Harness, Life Line)، کلاه مخصوص کار در ارتفاع و) مورد تایید دستگاه نظارت و کارفرما استفاده نماید.

تبصره ۱: در خصوص بسکت حمل نفرات و یا بار می بایست توسط وندور مورد تأیید کارفرما تست و گواهی سلامت دریافت نماید.

تبصره ۲: در خصوص احداث جایگاه کار یا هر نوع سازه به وسیله داربست حتما از نفرات متخصص داربست بندی که قبل از شروع به کار به تایید واحد ایمنی کارفرما رسیده است استفاده نموده و از به کار گماردن افراد غیر متخصص در این زمینه جدا خودداری گردد.

۴-۳-۲۶- پیمانکار بایستی به پاکیزگی محوطه داخل ساختمان ها و ساختمان های در حال احداث و کل محوطه کارگاه و انباشته نشدن زباله توجه خاصی معطوف دارد. پیمانکار موظف است افرادی را به تعداد کافی استخدام نماید تا به صورت مداوم محوطه کارگاه را تمیز نمایند و بایستی در جهت تمیز نگه داشتن تمامی کارگاه موضوع قرارداد با سایر تأمین کنندگان همکاری نماید. این امر شامل جارو کردن کلیه سطوح، جمع آوری و دفع زباله و سایر اعمال لازم جهت تمیز نگه داشتن کارگاه می باشد. همچنین کلیه ضایعات کارگاهی می بایست در محل تعیین شده توسط واحد محیط زیست کارفرما و به صورت تفکیک شده انبار نماید.

۴-۳-۲۷- در صورت نیاز و صلاح دید، کارفرما نسبت به استقرار و به کارگیری پاکبان جهت نظافت عمومی پروژه اقدام می نماید. در چنین شرایطی هر پیمانکار مسئولیت حفظ نظافت و آراستگی محدوده تجهیز کارگاه، کارگاه ها (Work Shop) و انبارهای خود را عهده دار است.

۴-۳-۲۸- پیمانکار موظف است که روشنایی محدوده کاری و مسیرهای تردد را مطابق با استاندارد وزارت بهداشت و درمان و تأیید نظر کارفرما تأمین نماید و همچنین تمام علائم راهنمایی و هشدار دهنده و وسایل حفاظتی و حصار کشی لازم (دور کلیه گودبرداری ها) را فراهم نماید.

۴-۳-۲۹- پیمانکار موظف است کلیه اقدامات لازم جهت حفاظت از محیط زیست در داخل و خارج از کارگاه (طبق آئین نامه ها، مقررات، استانداردها، روش ها و دستورالعمل ها مربوطه) را اتخاذ نماید و از ایجاد صدمه و یا مزاحمت به اشخاص یا املاک

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

عمومی و سایرین در نتیجه آلودگی‌های محیط زیستی اعم از سرو صدا یا سایر عوامل ناشی از عملیات اجرایی، اجتناب ورزد و در صورت عدم امکان بهترین راهکار را جهت کنترل آن‌ها بکار گیرد. مسئولیت قانونی ناشی از موارد فوق در برابر اشخاص ثالث به عهده پیمانکار است.

۳-۳-۴- پیمانکار موظف است نسبت به جمع‌آوری، تفکیک و دفع اصولی کلیه ضایعات (اعم از خطرناک و غیر خطرناک و پسماندها) و پساب (اعم از بهداشتی و صنعتی) در محیط با نظارت و تأیید کارفرما اقدام نماید.

۳-۳-۴- پیمانکار موظف است قبل از انجام فعالیت‌های اجرایی مورد قرارداد مجوز انجام کار یا WORK PERMIT از دستگاه نظارت مربوطه اخذ و نسبت به تأمین کلیه پیش‌نیازهای مطرح شده اقدام و پس از تأیید کارشناس ایمنی پیمانکار و نظارت، شروع به کار نماید. در صورتی که در حین کار و یا قبل از شروع به کار شرایط مجوز انجام کار مهیا نباشد و یا تغییر نماید کارفرما محق است نسبت به تعطیلی فعالیت مربوطه اقدام نماید در این صورت پیمانکار حق هیچ‌گونه اعتراضی را ندارد.

۳-۳-۴- پیمانکاران اجرایی و عملیاتی موظف هستند جهت باربرداری تجهیزات با توجه به شرایط ذیل lifting plan تهیه نمایند و حداقل یک هفته پیش از اجرای عملیات باربرداری، مدرک مذکور را به تأیید کارفرما برسانند:

۳-۳-۴-۱- باربرداری بارهای بالای ۱۰ تن، بارهای خاص (بارهای گران قیمت و ...).

۳-۳-۴-۲- باربرداری زمانی که نیاز به وجود دو جرثقیل و یا بیشتر باشد.

۳-۳-۴-۳- باربرداری در مناطق حساس.

۳-۳-۴-۴- باربرداری در حالتی که از ۷۵ درصد SWL جرثقیل بیشتر باشد.

۳-۳-۴-۵- باربرداری زمانی شکل بار نامنظم باشد/ تخمین وزن و مرکز ثقل مشکل باشد.

۳-۳-۴-۳۳- پیمانکارانی که اجرای عملیات بلاستینگ در دستور کار قراردادی ایشان وجود دارد، مجاز به استفاده از سند (سیلیس) در عملیات بلاستینگ نمی‌باشد و باید از ماده‌ای دیگر که مورد تأیید دستگاه نظارت، واحد ایمنی و واحد بهداشت حرفه‌ای کارفرما می‌باشد استفاده نماید.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران



۳-۳-۳۴- بر اساس الزامات قانونی پیمانکار مسئولیت اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور محیط کار و آلاینده‌های محیط زیست را با توجه به شرح کار خود دارا می‌باشد که می‌بایست حداقل سالیانه یک‌بار انجام پذیرد. آلاینده‌ها، شاخص‌ها و معیارهای مورد اندازه‌گیری و صلاحیت پیمانکار ثالث مربوطه می‌بایست به تأیید کارفرما برسد. (دستورالعمل پایش و اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور محیط کار).

۳-۳-۳۵- پیمانکار موظف است در صورت بروز رویداد را مطابق با روش اجرایی تحقیق، تجزیه و تحلیل رویداد گزارش نماید
۳-۳-۳۶- پیمانکار موظف به انجام آزمایش‌های بدو استخدام و دوره‌ای کارکنان خود بوده و پیگیری ارجاعات پزشک طب کار را تا حصول نتیجه نهایی انجام داده و نتایج پیگیری‌ها را در پرونده پزشکی کارکنان ثبت نماید.
تبصره ۱: هزینه تشکیل پرونده پزشکی و انجام معاینات دوره‌ای و پیگیری ارجاعات به عهده پیمانکار بوده و ایشان اجازه ندارد هزینه‌ای از این بابت از کارکنان خود دریافت نماید.

تبصره ۲: زمانی که صرف انجام معاینات پزشکی می‌شود، جزو ساعات کار کارکنان پیمانکار می‌باشد.

۳-۳-۳۷- در صورت بروز حادثه فوت ناشی از حوادث کاری جهت هر یک از کارکنان پیمانکار و همچنین در صورت وقوع حادثه نقص عضو جهت هر یک از کارکنان پیمانکار، موضوع در ارزیابی پیمانکار و همچنین مناقصات بعدی به تشخیص کارفرما لحاظ می‌گردد.

۳-۳-۳۸- در صورت بروز حادثه فوت یا نقص عضو (به تناسب شدت حادثه و عضو آسیب‌دیده) برای هر یک از کارکنان پیمانکار، مدیریت ارشد شرکت موظف به شرکت در جلسات آنالیز حادثه متناسب با روش اجرایی تحقیق، تجزیه و تحلیل رویداد کارفرما جهت پاسخگویی می‌باشد.

۳-۳-۳۹- پیمانکار موظف است به منظور ایجاد دسترسی مناسب به ایستگاه‌های کاری جهت کارکنان خویش و همچنین بازرسی و کارشناسان کارفرما، با استفاده از تجهیزات و متریکال استاندارد داربست بندی، نسبت به ایجاد مسیر دسترسی کامل، مناسب و ایمن و مطابق با اصول و استانداردهای داربست بندی (دستورالعمل قوانین کار در ارتفاع) اقدام نماید. تخته ریزی کامل و نصب دائم نردبان‌های آلومینیومی (مورد تأیید دستگاه نظارت آن) جهت دسترسی‌ها از شروط



الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

اساسی داربست بوده و پیمانکار مجاز به برداشتن و جابجایی آن‌ها بدون مجوز کارفرما نمی‌باشد. بدیهی است پیش از شروع به استفاده از داربست، ایمن بودن و مناسب بودن آن می‌بایست به تأیید واحد ایمنی پیمانکار و دستگاه نظارت برسد.

۴-۳-۴- پیمانکار موظف است پیش از ارسال و استقرار هرگونه تجهیزات، ابزارآلات، ماشین‌آلات و ... به محل پروژه، کلیه نواقص را برطرف نموده و از صحت عملکرد و سلامت آن‌ها (از قبیل سلامت، فاقد روغن‌ریزی و دود دهی و دارای برگ معاینه فنی و ...) اطمینان حاصل نماید و در خصوص تجهیزاتی از قبیل انواع جرثقیل، بالابر، و ینچ و سایر تجهیزات باربرداری، لیفتراک، ماشین‌آلات سنگین، سبد حمل نفرات (Man Basket) نسبت به بازرسی توسط شرکت ثالث مورد اعتماد کارفرما و دریافت گواهی سلامت اقدام نماید.

۴-۳-۴- پیمانکار موظف است به منظور انجام فعالیت‌های اجرایی نسبت به تأمین ابزارآلات و تجهیزات کاربردی استاندارد اقدام نماید و استفاده از هرگونه ابزار و لوازم دست‌ساز (Hand Made Tools) و یا ساخته‌شده در محل کارگاه و غیراستاندارد ممنوع می‌باشد.

۴-۳-۴- پیمانکار موظف است مطابق با قوانین و آئین‌نامه‌های شرکت جهان فولاد سیرجان نسبت به تأمین سرویس‌های ایاب و ذهاب کارکنان از محل اسکان تا محل اجرای پروژه یا کارخانه اقدام نماید. بدیهی است در صورت بروز هرگونه حادثه‌ای در طول مسیر (محل پروژه و محل اسکان کارکنان)، مسئولیت مربوطه مطابق با الزامات قانونی مربوطه و قوانین کار، متوجه پیمانکار خواهد بود.

۴-۳-۴- نتایج و بازخوردهای عملکرد پیمانکار در قبال تعهدات HSE قراردادی، در ارزیابی ادواری و پایان کار پیمانکاران لحاظ می‌گردد.

۴-۳-۴- پیمانکاران بهره‌بردار کارخانه موظف هستند تمامی دستورالعمل‌های راه‌اندازی، تعمیراتی و بهره‌برداری جاری در شرکت جهان فولاد سیرجان را اجر نمایند.

۴-۳-۴- پیمانکاران موظفند جهت سهولت در تفکیک و شناسایی ماشین‌آلات (سنگین) و خودروهای شرکتی (سبک) نسبت به تهیه و نصب برچسب مشخصات شرکت مربوطه به همراه کد وسیله نقلیه روی درب جلو (دو طرف) اقدام نمایند.

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

تبصره ۱: اطلاعات مندرج روی برچسب و اندازه و نوع طراحی و محل نصب آن با نظر واحد کنترل ترافیک کارفرما و دستورالعمل های مربوطه خواهد بود.

تبصره ۲: جنس برچسب بایستی مقاوم در مقابل رطوبت و شرایط جوی منطقه باشد.

۴-۳-۴- پیمانکار موظف است Layout کارگاه و محل نصب تجهیزات اطفاء حریق خود را به محض استقرار و تجهیز کارگاه در محل تعیین شده به تأیید واحد آتش نشانی و امداد کارفرما رسانده و در صورت تغییرات جانمایی سریعاً نقشه ها را بروز رسانی نموده و مجدداً به تأییدیه کارفرما رساند.

تبصره ۱: کلیه الزامات واحد آتش نشانی مطابق با دستورالعمل های موجود لازم الاجرا میباشند

۴-۳-۴- کلیه شرکت های پیمانکاری طرف قرار داد می بایست دارای گواهینامه تأیید صلاحیت پیمانکاری بوده، و بعد از عقد قرارداد آن را به کارفرما ارائه دهند.

۴-۴- الزامات HSE پیمانکاران فرعی:

۴-۴-۱- پیمانکار می بایست نشان دهد که پیمانکار جزء انتخاب شده نه تنها لطمه ای بر مدیریت مؤثر کار وارد نساخته بلکه در این رابطه الزامات سلامت، ایمنی و محیط زیست (ذکر شده در ردیف ۳-۴) توسط پیمانکاران جزء نیز لازم الاجرا می باشد.

تبصره ۱: مسئولیت نظارت بر اجرای کلیه الزامات قانونی و سایر الزامات، به عهده پیمانکار بالادستی پیمانکار جزء می باشد.

تبصره ۲: پیمانکاران جزء مرتبط با هر پیمانکار اصلی، در ارزیابی پیمانکار اصلی، ارزیابی خواهند شد و امتیاز آنها در ارزیابی پیمانکار اصلی لحاظ خواهد شد.

۵- مستندات:

تعدادی از مستنداتی که در متن دستورالعمل حاضر به آن ها اشاره شده است به شرح ذیل می باشند:

۱- دستورالعمل کنترل عملیات اجرایی پیمانکاران از منظر HSE

۲- دستورالعمل مقررات ایمنی کار در ارتفاع

۳- روش اجرایی شناسایی، ارزیابی و کنترل ریسک های ایمنی و بهداشت و جنبه های محیط زیست

۴- دستورالعمل پایش و اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار

الزامات HSE در قرارداد پیمانکاران

6- الزامات قانونی:

کلیه قوانین، آئین نامه ها و الزامات ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی جمهوری اسلامی ایران، بر قرارداد و فعالیت پیمانکاران حاکم بوده و پیمانکار موظف است از آنها تبعیت نماید. برخی از قوانین و الزامات مورد نظر عبارتند از:

- قانون کار جمهوری اسلامی ایران
- مباحث مرتبط مقررات ملی ساختمان
- آئین نامه تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت
- قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا (مصوب 1374/02/03)
- آئین نامه اجرایی قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا (مصوب 1379/06/16)
- قانون مدیریت پسماند (مصوب 1383/02/20)
- آئین نامه جلوگیری از آلودگی صوتی (مصوب 1378/03/19) (به استناد ماده 27 قانون نحوه جلوگیری از آلودگی آب)
- آئین نامه جلوگیری از آلودگی آب (مصوب 1371/02/18)
- آیین نامه تأسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه ها (مصوب سیصد و پنجاه و هفتمین جلسه شورای عالی حفاظت فنی مورخ 1374/5/20)

- قوانین سازمان انرژی اتمی.
- قوانین سازمان ملی استاندارد.

۷- پیوست

فرم Kick off meeting به کد فرم 1101FO071(00)

8- گیرندگان مدرک

کلیه پیمانکاران شرکت

